

Unser Leitbild

Freiburg, Darmstadt, Berlin im Juni 2005

Das Öko-Institut, gegründet im Jahr 1977 als wissenschaftlicher „Anwalt der Umweltbewegung“, hat sich als eine der europaweit führenden, unabhängigen Forschungs- und Beratungseinrichtungen für eine nachhaltige Zukunft etabliert.

UNSERE VISION

Leitmotiv unserer Arbeit ist die Vision einer Welt, in der sich die Menschen nach den Grundsätzen der Nachhaltigkeit frei entfalten können. Der schnelle gesellschaftliche und technologische Wandel und die Globalisierung bergen Risiken für eine nachhaltige Entwicklung. Aber wir sehen gerade in dieser Dynamik auch Chancen, Umwelt und natürliche Lebensgrundlagen unter Berücksichtigung der ökonomischen und sozialen Dimensionen besser zu schützen und die Voraussetzungen für mehr Gerechtigkeit zu schaffen.

Wir sind davon überzeugt, dass demokratisches, verantwortungsvolles Handeln in friedlichem Miteinander und die Beteiligung aller Teile einer an unterschiedlichen Kulturen, Interessen und Lebensentwürfen reichen Gesellschaft die Lebensgrundlagen und persönlichen Entfaltungschancen der heute lebenden Menschen und künftiger Generationen verbessern werden. Dabei spielen gleiche Chancen und Gerechtigkeit für Geschlechter und Kulturen, Kooperation und freier Zugang zu Wissen eine wesentliche Rolle. Zielkonflikte werden im fairen gesellschaftlichen Diskurs ausgehandelt und gelöst.

UNSERE MISSION

In unserer wertorientierten wissenschaftlichen Forschung und Beratung erarbeiten wir mit unseren Partnern und Auftraggebern Grundlagen und Strategien, wie die Vision einer nachhaltigen Entwicklung global, national und lokal gestaltet und umgesetzt werden kann. Mit unseren Ideen, unserem Verständnis und unserem Wissen wollen wir die relevanten Akteure von notwendigen Veränderungen überzeugen und sie auf dem Weg dahin unterstützen.

Wir sind gesellschaftliche Herausforderer

Frühzeitig identifizieren wir die Folgen gesellschaftlichen Handelns. Wir sensibilisieren Entscheidungsträger und die Öffentlichkeit für die damit verbundenen Herausforderungen, denen sich Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft stellen müssen.

Wir sind Visionäre

Mit Kreativität zeichnen wir positive Zukunftsbilder. Sie sollen Menschen ansprechen und davon überzeugen, dass es lohnenswert ist, sich für gesellschaftlichen Wandel einzusetzen.

Wir sind Pfadfinder

Wir zeigen gangbare Wege von der Gegenwart in eine erstrebenswerte Zukunft auf. Wir arbeiten mit Vorrang dort an Lösungen, wo uns Kurskorrekturen besonders wichtig und dringlich erscheinen und wo wir glauben, einen nennenswerten Beitrag leisten zu können.

Wir sind Vermittler

Wir fördern strategische Allianzen und Koalitionen, die sich für den Erhalt der Umwelt und der natürlichen Lebensgrundlagen einsetzen. Wir organisieren aber auch den gesellschaftlichen Diskurs und die Ausein-





Wir sind gesellschaftliche Herausforderer

Wir sind Visionäre

Wir sind Pfadfinder

Wir sind Vermittler

andersetzung mit denen, deren Interessen zu diesem Ziel im Konflikt stehen. Wir engagieren uns dafür, dass wichtige gesellschaftliche Entscheidungen in transparenten und fairen Prozessen zusammen mit den beteiligten und betroffenen Anspruchsgruppen vorbereitet werden, um langfristigen Erfolg zu sichern.

UNSERE WERTE

Glaubwürdigkeit ist uns ein hohes Anliegen. Sie ist Voraussetzung dafür, dass unsere Arbeit Wirkung entfaltet. Wir wollen Glaubwürdigkeit erreichen, indem wir uns gemeinsamen Werten nach innen und außen verpflichten.

Unabhängigkeit

Wir sind stolz auf die Unabhängigkeit unserer Ideen, Arbeiten und Ergebnisse und sehen unsere Aufgabe in unvoreingenommener und überparteilicher Bewertung. Dies vermitteln wir auch selbstbewusst unseren Partnern und Auftraggebern.

Transparenz

Wir sind davon überzeugt, dass der freie Zugang zu Wissen die Basis für einen gesellschaftlichen Wandel hin zu einer nachhaltigen Zukunft ist. Daher verpflichten wir uns zu größtmöglicher Transparenz unserer wissenschaftlichen Methoden und Ergebnisse. Wir setzen auf den Diskurs über unsere Erkenntnisse sowohl in der Fachwelt als auch in der breiten Öffentlichkeit.

Kreativität

Innovative Ansätze in der wissenschaftlichen Arbeit und kreative Vorschläge für praktische Lösungen sind essentielle Voraussetzungen für unseren Erfolg. Um Kreativität zu erhalten und zu fördern, schützen wir den individuellen Freiraum zum Andersdenken und fördern den internen und externen Austausch von unterschiedlichen Erfahrungen und Meinungen und zwischen unterschiedlichen Kulturen.

Respektvoller Umgang

Wechselseitigen Respekt und die vertrauensvolle Zusammenarbeit miteinander und mit unseren Partnern und Auftraggebern sehen wir als Basis für alle unsere Beziehungen.

UNSERE ARBEIT

Wir arbeiten an der Schnittstelle von Forschung und Beratung in naturwissenschaftlichen, technischen, ökonomischen, sozialwissenschaftlichen und rechtlichen Zusammenhängen.

Wissenschaftliche Basis

Wissenschaftlich fundierte Ergebnisse und Empfehlungen sind ein zentrales Element unserer Arbeit. Aufbauend auf hervorragender Fach-



Unabhängigkeit

Transparenz

Kreativität

Respektvoller Umgang

kompetenz und interdisziplinärer Kooperation schaffen wir eigene methodische und analytische Grundlagen, entwickeln Erkenntnisse der akademischen Wissenschaft weiter und übersetzen sie für die Praxis. So tragen wir zum reflektierten Handeln in Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft bei.

Transdisziplinarität

Als ein Pionier der transdisziplinären Forschung beziehen wir die Betroffenen im Prozess der Problemanalyse und bei der Entwicklung von Lösungen aktiv ein. Dabei haben wir uns die Kompetenz erarbeitet, auch mit Nichtwissen und Unsicherheiten im jeweils verfügbaren Wissen angemessen umzugehen. Mit unserem Ansatz erzielen wir methodisch robuste, ökologisch effektive, sozial gerechte, ökonomisch erfolgreiche und politisch angemessene Lösungsansätze.

Internationale Vernetzung

Um unserer globalen Verantwortung gerecht zu werden, beteiligen wir uns an nationalen und internationalen Netzwerken, tragen zu ihrer Weiterentwicklung bei und initiieren selbst neue Netzwerke. Wir suchen dabei gezielt nach strategischen Partnerschaften mit Organisationen, die unsere Vision und Werte teilen.

Qualitätssicherung

Um die Qualität unserer Arbeit zu sichern, fördern wir intern und extern die kritische Auseinandersetzung mit unseren Methoden, Analysen und Bewertungen. Über kontinuierliches Lernen sichern wir ab, dass wir ständig auf dem aktuellen Stand von Wissenschaft und Technik arbeiten.

Kommunikative Kompetenz

Bei der Besetzung der Projektteams achten wir auf die Fähigkeit, im professionellen Zusammenhang, in Fachkreisen und in der Öffentlichkeit prägnant und überzeugend kommunizieren zu können. Unsere Fähigkeit, im Gespräch mit den verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen die jeweils angemessene Sprache zu finden, sichert uns eine breite gesellschaftliche Verankerung.

UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Die Kompetenz, das Engagement und die Flexibilität aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden den Wert des Öko-Instituts. Sowohl die wissenschaftliche Arbeit als auch die Realisierung entsprechender Rahmenbedingungen durch die Instituts- und Bereichskoordination sind wesentlich für unseren Beitrag zur Gestaltung einer nachhaltigen Zukunft. Kollegialität und Zusammenarbeit auf gleicher Augenhöhe als Ausdruck gegenseitigen Respekts und gegenseitiger Wertschätzung sind der Motor unseres Erfolgs.

Unsere Erwartungen

Wir legen besonderen Wert auf hervorragende Qualifikation, hohes Engagement, Mut und außergewöhnliche Motivation. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen ein hohes Maß an persönlicher Verantwortung für ihre eigene Arbeit und die Reputation des Instituts.



Unsere Angebote

Wir wollen als Institut sowohl für renommierte, erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch für talentierte und engagierte Berufseinsteiger ein attraktives Umfeld mit großen Gestaltungsspielräumen bieten. In allen Funktionen des Instituts setzen wir uns für ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis ein. Auf die individuellen Bedürfnisse der Arbeits- und Lebensplanung gehen wir – zum Beispiel über flexible Arbeitszeiten – so weit wie möglich ein. Wir wollen unsere Vielfalt an starken Persönlichkeiten mit unterschiedlichen Lebensentwürfen und Auffassungen bewahren, denn sie trägt zur Kreativität und Robustheit unserer Arbeit bei. Müttern und Vätern gewähren wir besondere soziale Vergünstigungen, damit sie Familie und Beruf besser vereinbaren können.

UNSERE ORGANISATION

Unabhängige gemeinnützige Institution

Unser Institut ist bewusst als unabhängige Non-Profit-Institution organisiert, in der erwirtschaftete Einnahmen vollständig der eigenen Arbeit und der Organisation zu Gute kommen.

Wir finanzieren unsere Arbeit in erster Linie durch projektbezogene Aufträge und Zuwendungen von öffentlichen und privaten Auftraggebern. Für Projekte, die wir für strategisch oder gesellschaftlich wichtig erachten, die wir aber nicht vollständig durch Aufträge und Zuwendungen realisieren können, werben wir unabhängige Finanzierungsmöglichkeiten in Form von Mitgliedsbeiträgen und Spenden ein.

Ein Verein zum Nutzen der Gesellschaft

Als gemeinnütziger Verein verfolgen wir das Ziel, mit unserer Arbeit einen Nutzen für die Gesellschaft zu schaffen. Dieser Anspruch leitet uns bei der Ausrichtung unserer inhaltlichen Schwerpunkte und bei der Vermittlung unserer Forschungsergebnisse an eine möglichst breite Öffentlichkeit. Der Verein wird von Mitgliedern getragen, von denen viele das Institut schon über viele Jahre unterstützen.

Der Austausch mit ihnen ist Teil unserer Netzwerkbildung. Die Gremien des Vereins, in denen auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vertreten sind, begleiten und unterstützen die wertorientierte, gemeinnützige Ausrichtung des Instituts sowie die wissenschaftliche Arbeit.

Unseren eigenen ökologischen Anforderungen versuchen wir auch bei der praktischen Organisation unserer täglichen Arbeit im Institut und bei Reisen so weit wie möglich gerecht zu werden.

Innere Organisation

Unsere innere Organisation soll den Anforderungen der dynamischen Forschungs- und Beratungslandschaft gerecht werden und gleichzeitig die Motivation und das Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern. Wir orientieren uns an den Prinzipien der dezentralen Verantwortung, Mitarbeiterbeteiligung, Effizienz und Transparenz. Die Säulen dieser Struktur sind die weitgehend eigenständigen wissenschaftlichen Bereiche des Instituts mit verschiedenen fachlichen Schwerpunkten. Unsere Organisation ist geprägt von flachen Hierarchien, wobei die Leitungsorgane die übergreifende Strategiebildung und Handlungsfähigkeit sowie wichtige Kontrollfunktionen sicherstellen.



Geschäftsstelle Freiburg

Postfach 50 02 40
D - 79028 Freiburg
Hausadresse:
Merzhauser Straße 173
D - 79100 Freiburg
Tel.: +49-(0)761-4 52 95-0
Fax: +49-(0)761-4 52 95-88

Büro Darmstadt

Rheinstraße 95
D - 64295 Darmstadt
Tel.: +49-(0)6151-81 91-0
Fax: +49-(0)6151-81 91-33

Büro Berlin

Novalisstraße 10
D - 10115 Berlin
Tel.: +49-(0)30-28 04 86-80
Fax: +49-(0)30-28 04 86-88

www.oeko.de